

## OFFRE DE POSTE

# Référent·e en méthodologie de la recherche – Analyses quantitatives

### Détails de l'offre :

- Employeur : **Centre national de ressources et de résilience (Groupement d'intérêt public)**
- Catégorie : **Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels**
- Statut : **A**
- Quotité : **Mi-temps** (17h30 hebdomadaire)
- Durée : **12 mois**, renouvelable
- Date de début souhaitée : **Mars 2026**

### → Contexte du poste

Le **Centre national de ressources et de résilience – Cn2r-** est un groupement d'intérêt public (GIP) créé en 2019, réunissant six ministères, l'Ecole des hautes études en santé publique, l'École nationale de la magistrature, le Centre Hospitalier Universitaire (CHU) de Lille et l'Assistance Publique des Hôpitaux de Paris (AP-HP). Sa mission est de développer et de diffuser les connaissances sur les psychotraumatismes, en particulier le trouble de stress post-traumatique (TSPT).

Ses actions s'adressent au grand public, aux personnes concernées, aux professionnels de santé, de l'accompagnement et aux chercheurs. Le centre adopte une approche pluridisciplinaire, combinant savoirs scientifiques et expérientiels, portée par une équipe de 14 professionnels issus de la santé, de la recherche, de la communication et de l'administration.

Dans ce contexte, le CN2R souhaite renforcer ses compétences en méthodologie de la recherche et en analyses quantitatives au service de ses projets en santé mentale et en psychotraumatologie.

### → Missions principales

En lien avec le responsable de la recherche du Cn2e, le/la référent·e en méthodologie de la recherche – analyses quantitatives a pour missions de :

- Contribuer à la conception, à la mise en œuvre et à l'analyse de projets de recherche en santé mentale et en psychotraumatologie, mobilisant des données quantitatives issues d'études originales ou de bases de données de santé, y compris médico-administratives.
- Assurer la valorisation scientifique des travaux auxquels il/elle contribue, à travers la rédaction de rapports, d'articles scientifiques et de documents de synthèse à destination des partenaires et décideurs.
- Exercer une fonction de ressource méthodologique transversale au sein du Cn2r, en apportant expertise et conseil sur les approches quantitatives, au-delà des projets de recherche stricto sensu.

### → Engagements du Cn2r

Dans le cadre de la prise de poste et sur la durée, le Cn2r s'engage à :

- Soutenir la montée en compétences et la formation continue, en lien avec les besoins du CN2R et les priorités en santé mentale et en psychotraumatologie.
- Offrir un environnement de travail pluridisciplinaire, favorisant notamment les échanges entre savoirs académiques et savoirs expérientiels.
- Permettre une articulation fluide avec les éventuelles autres activités professionnelles de la personne recrutée.

→ **Profil recherché**

Compétences et expériences :

- Formation doctorale ou équivalent en statistiques, biostatistiques, méthodes quantitatives, data science appliquée aux données de santé, ou disciplines proches.
- Expérience confirmée en analyses quantitatives appliquées à des données de santé, dans un cadre de recherche ou d'expertise.
- Capacité à contribuer à la conception, à la mise en œuvre et à l'analyse de projets de recherche, à partir de données originales et/ou de bases de données de santé.
- Intérêt marqué pour la santé mentale et, idéalement, pour la psychotraumatologie.
- Aptitude à travailler en interface avec des équipes pluridisciplinaires.

→ **Conditions du poste**

- Quotité : poste proposé à mi-temps.
- Modalités : mise à disposition auprès du Cn2r privilégiée ; recrutement direct possible selon le profil.
- Lieu principal : locaux du Cn2r à Lille, avec possibilité de télétravail selon les projets.
- Déplacements : déplacements ponctuels possibles en fonction des activités et partenariats du Cn2r.

→ **Rémunération**

Rémunération selon les grilles en vigueur, en fonction du statut, du profil et de l'expérience.

En cas de mise à disposition, les modalités financières seront définies dans le cadre de la convention conclue avec l'établissement d'origine.

En cas de recrutement direct, la rémunération sera déterminée conformément aux règles applicables aux agents contractuels du Cn2r.

Avantages (selon nature du contrat) : tickets restaurants (60% du montant pris en charge par l'employeur), participation à la mutuelle (à hauteur de 15€ par mois) et prise en charge à 75% du tarif de l'abonnement de transports en commun.

→ **Renseignements et candidature**

Lettre de motivation et CV en pièce jointe à adresser au plus tard pour le 27 février 2026 à l'attention de la Directrice générale : [contact@cn2r.fr](mailto:contact@cn2r.fr).

Pour toute information complémentaire, vous pouvez contacter Pr Fabien D'Hondt, responsable de la recherche : [fabien.dhondt@cn2r.fr](mailto:fabien.dhondt@cn2r.fr)