

OFFRE DE POSTE

Chargé·e de mission “Référentiels et formations”

Détails de l'offre :

- Employeur : **Centre national de ressources et de résilience (Groupement d'intérêt public)**
- Catégorie (fonction publique) : **A**
- Quotité : **100%** sur la base de 38h30 / semaine
- Type de contrat : **Mise à disposition / détachement sur contrat** (pour un personnel titulaire de la fonction publique ou un personnel contractuel en CDI de droit public) **ou contrat à durée déterminée**
- Durée : **12 mois**
- Date de prise de fonction souhaitée : **poste vacant**

Descriptif de l'emploi :

→ Contexte

Le Centre national de ressources et de résilience (Cn2r) est un groupement d'intérêt public créé en 2019 et constitué entre l'Etat (représenté par 6 ministères), le Centre national de la recherche scientifique (CNRS), l'Ecole nationale de la magistrature (ENM) et les deux établissements hospitaliers porteurs (le CHU de Lille et l'AP-HP de Paris).

Le Cn2r a pour objectif d'apporter les ressources nécessaires pour agir face au développement des troubles post-traumatiques, notamment du trouble de stress post-traumatique (TSPT) et de permettre au citoyen, aux communautés et à l'ensemble de la société à l'épreuve d'un événement traumatisant de maintenir ou de retrouver un bien-être et une qualité de vie satisfaisante.

Pour ce faire, le Cn2r fonde ses actions sur une approche pluridisciplinaire et se base sur des connaissances issues du croisement de savoirs scientifiques et expérimentiels. Il s'appuie sur une équipe de 15 personnes aux profils professionnels variés (métiers de la santé, de la recherche, de la communication, de la gestion).

Au sein de cette équipe, le pôle Formation et des bonnes pratiques concourt, **par le développement et le renforcement de compétences à destination de tous, à améliorer le parcours de reconstruction post-traumatique. Ce faisant, elle participe à élever la qualité et l'efficacité des offres d'accompagnement sanitaire, social et juridique proposées aux personnes concernées et à leurs proches.**

→ Mission principale du poste

Le ou-la chargé·e de mission conçoit des référentiels de compétences, de formation et d'évaluation à destination des différents acteurs œuvrant dans le champ du psychotraumatisme. Il ou elle en définit les modalités de diffusion et assure leur dissémination.

→ Activités du poste

En lien étroit avec la responsable du pôle Formation et des bonnes pratiques, vous aurez pour activités de :

- Réaliser l'état des lieux de l'offre de formation dans les domaines d'intervention du Cn2r, d'identifier les manques et les besoins et de définir en conséquence des stratégies de promotion et de déploiement de l'offre de formation ;
- Identifier les compétences ; et construire et rédiger des référentiels de compétences, de formation et d'évaluation en lien avec les différentes phases du processus de reconstruction post-traumatique ;

- Promouvoir la diffusion des référentiels et, le cas échéant, élaborer les actions de reconnaissance auprès d'organismes certificateurs comme France compétences ;
- Suivre les documents de contrôle de conformité, de traçabilité et de suivi qualité du déploiement des référentiels ; le cas échéant, monter les dossiers d'appel à candidatures auprès des organismes prestataires d'actions concourant au développement des compétences ;
- Assurer une veille scientifique et technique dans le domaine de la pédagogie.

Profil recherché :

Vous êtes diplômé·e d'une formation Bac + 5 (ou équivalent) et justifiez d'une expérience d'au moins 3 ans sur des missions similaires.

Connaissances et compétences requises :

- Connaissance de l'environnement de la formation professionnelle, de l'ingénierie des certifications et des accès aux financements publics ;
- Connaissance des obligations légales d'un organisme de formation ;
- Maîtrise de l'approche par compétences dans la mouvance des travaux de Jacques Tardif ;
- Capacité de conceptualisation ;
- Connaissance des méthodes et conduites d'entretien, d'écoute et de reformulation ;
- Capacité d'analyse des situations de travail et des organisations ;
- Maîtrise de l'anglais permettant la compréhension d'articles scientifiques et techniques ;

Qualités requises :

- Aisance rédactionnelle ;
- Écoute et sens du relationnel ;
- Goût et aptitude au travail en équipe ;
- Capacité à s'adapter, à être force de propositions dans une équipe en construction ;
- Autonomie, sens de l'organisation et rigueur, capacité à prendre des décisions ;
- Capacité à avoir une vision synthétique et à la présenter ;
- Intérêt pour les performances complexes.

→ Conditions d'exercice

Vous exercerez vos missions au sein des locaux du Cn2r situés au 103 boulevard de la Liberté à Lille.

Vous exercerez vos activités sous la responsabilité hiérarchique de la responsable du pôle Formation et des bonnes pratiques.

→ Rémunération :

Selon profil et expérience.

→ Candidature

- CV et lettre de motivation par mail à l'attention de Sylvie MOLEND, responsable du pôle Formation et des bonnes pratiques au plus tard pour le **03/07/2022**.
- Contact : contact@cn2r.fr