



OFFRE DE POSTE :

Chargé-e de projet Référentiels (compétence, formation et évaluation)

Détails de l'offre :

- Employeur : **Centre national de ressources et de résilience (Groupement d'intérêt public)**
- Catégorie (fonction publique) : **A**
- Quotité : **100%** sur la base de 38h30 / semaine
- Type de contrat : **Mise à disposition / détachement sur contrat** (pour un personnel titulaire de la fonction publique ou un personnel contractuel en CDI de droit public) **ou contrat à durée déterminée**
- Durée : **12 mois**
- Date de prise de fonction souhaitée : **janvier 2021**

Descriptif de l'emploi :

→ Contexte

Fondé sur une approche pluridisciplinaire et en partenariat avec les personnes vivant l'épreuve de psychotraumatisme-s, le Centre national de ressources et de résilience (CN2R) a pour missions de mettre à disposition du public et des professionnels une information validée sur le psychotraumatisme et la résilience, de promouvoir et diffuser les travaux de recherche, les savoirs et les pratiques dans un cadre allant de la prise en charge à l'accompagnement des processus de résilience, d'élaborer des référentiels de formation et de concevoir des enseignements en ligne et des outils pédagogiques.

Le CN2R s'organise autour de trois pôles : Recherche, Formation et bonnes pratiques, e-Script (informations et animation de réseaux) ; chacun d'entre eux ayant des missions spécifiques et complémentaires à celles fixées aux autres.

Le développement de référentiels de formation à destination des professionnels exerçant auprès des personnes vivant l'épreuve de psychotraumatisme-s et la promotion de leur diffusion relèvent des missions du pôle Formation et bonnes pratiques.

Les professionnels concernés par le développement de ces référentiels regroupent les personnels :

- de premiers secours,
- de la santé,
- des forces de l'ordre,
- de la justice,
- du secteur social et médico-social,
- de l'éducation nationale,
- des assurances / fonds de garantie.

Dans ce cadre, le pôle Formation et bonnes pratiques a pour objectif d'élaborer sur l'année 2021 un référentiel de compétence en lien avec le repérage des difficultés post-traumatiques et de le décliner en référentiels de formation et d'évaluation adaptés aux différents intervenants et professionnels. Il sera accompagné pour ce faire par un prestataire de service en le Laboratoire de Soutien à l'Enseignement Télématique (LabSET).

→ Mission principale du poste

Le·la chargé·e de projet aura pour mission d'animer le pilotage stratégique du processus d'élaboration des référentiels en lien étroit avec la responsable du pôle et le LabSET.

→ Activités du poste

- Travailler avec des représentants des professionnels listés ci-dessus pour faire émerger leurs compétences en matière de repérage des difficultés post-traumatiques.
- Définir, en concertation avec les acteurs concernés (LabSET, COPIL, professionnels, etc.), la méthodologie du travail d'élaboration des référentiels de compétence et de leur transposition pédagogique en référentiels de formation et d'évaluation.
- Concevoir les référentiels de formation et d'évaluation spécifiques aux différents intervenants et professionnels.
- Assurer la restitution la valorisation et la diffusion des référentiels ainsi construits.

Profil recherché :

De formation Bac + 5 en ingénierie de formation ou équivalent ou expérience dans l'approche par compétences.

- Intérêt pour les performances complexes,
- Connaissance élémentaire des modèles conceptuels de la compétence dans la mouvance d'auteurs comme Jacques Tardif, Guy Le Boterf, Christian Chauvigné, etc.,
- Connaissance élémentaire de la méthodologie d'élaboration de référentiels dans une approche issue de la même mouvance,
- Capacité de synthèse, de retranscription et d'explicitation,
- Capacité d'animation de groupes de travail,
- Sens de l'organisation et capacité à respecter les délais,
- Bonnes qualités relationnelles,
- Capacités d'adaptation et d'écoute,
- Initiative et autonomie.

→ Conditions d'exercice

Le·la chargé·e de projet évoluera dans les locaux du siège du CN2R situés 103 boulevard de la Liberté à Lille.

Le·la chargé·e de projet exercera ses activités sous la responsabilité hiérarchique de la directrice administrative et financière et sous la responsabilité fonctionnelle de la responsable du pôle Formation et bonnes pratiques.

→ Rémunération :

Selon profil et expérience.

→ Candidature

- CV et lettre de motivation par mail à l'attention de la directrice administrative et financière au plus tard pour le **04 décembre 2020**.
- Contact : contact@cn2r.fr